

01

2024 국회 8급

조직구조의 유형에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 기계적 조직구조의 특징은 기능구조에서 나타난다.
- ㄴ. 기계적 조직구조는 규칙과 절차의 고수, 업무의 명확한 구분을 특징으로 한다.
- ㄷ. 조직의 외부환경이 안정적인 경우에는 유기적 조직구조가 적합하다.
- ㄹ. 기계적 조직구조에서는 수평적 조정을 강조한다.
- ㅁ. 유기적 조직구조의 대표적인 예는 학습조직이다.
- ㅂ. 성과측정이 어려운 상황에서는 유기적 조직보다 기계적 조직이 적합하다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄴ, ㅁ
- ③ ㄱ, ㄹ, ㅂ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㅁ
- ⑤ ㄷ, ㄹ, ㅂ

해설

- ㄱ. (O) 기능구조가 기계적 구조의 성격에 가깝습니다.
- ㄴ. (O) 기계적 구조는 많은 규칙과 규정(높은 공식화), 분명한 역할·책임관계, 집권적 권한, 좁은 직무 범위, 낮은 팀워크를 특징으로 하는 조직구조입니다.
- ㄷ. (X) 안정적인 환경에 적합한 조직구조는 기계적 구조입니다. 유기적인 조직구조는 역동적인 환경에 적절합니다.
- ㄹ. (X) 수평적 의사소통은 유기적 구조의 특징입니다. 기계적 구조는 부하와 상사간의 수직적 의사소통을 특징으로 합니다.
- ㅁ. (O) 기계적 구조의 대표적인 예는 정부 관료제이고, 유기적 구조의 대표적인 예는 학습조직입니다.
- ㅂ. (X) 성과측정이 어려운 상황에서는 적응적인 성격을 가지는 유기적 조직이 적합합니다.

정답 ②

02

2024 국회 8급

엘리트이론과 다원주의론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고전적 엘리트이론은 집단이 형성되면 소수의 엘리트에 의한 지배체제가 구성된다고 주장한다.
- ② 무의사결정론은 엘리트들에게 안전한 문제만 논의하고 불리한 문제는 거론조차 되지 못하게 방해하는 결정이 이루어진다고 주장한다.
- ③ 무의사결정론은 무의사결정이 정책의제설정 단계뿐만 아니라 정책집행과정에서도 일어난다고 주장한다.
- ④ 다원주의론은 정책 영역별로 영향력을 행사하는 엘리트들이 각기 다르다고 주장한다.
- ⑤ 다원주의론은 이익집단이 정부 정책과정에 대한 동등한 접근 기회를 가지고 있다고 주장하며, 이를 조정하기 위한 정부의 적극적이고 능동적인 역할 수행을 강조한다.

해설

- ③ (O) 정책문제 채택과정에서 무의사결정이 이루어지기도 하나(초기 논의의 초점), 정책 결정과 집행과정에서도 무의사결정이 일어납니다(넓은 의미의 무의사결정: 정책의 전 과정에서 무의사결정이 일어남).
- ④ (O) 달의 다원론에서는 영역별로 영향력을 행사하는 엘리트가 각각 다른데, 그 이유는 정치적 자원(부, 사회적 명성과 인기, 정부의 공직 등 포함)이 분산되어 있기 때문이라고 보았습니다.
- ⑤ (X) 다원론에서 사회의 각종 이익집단은 정부의 정책 과정에 동등한 접근 기회를 가지며 정부는 중립적인 입장에서 이익을 조정하고 중재하는 역할을 수행한다고 봅니다(적극적이고 능동적인 역할 X).

정답 ⑤

03

2024 국회 8급

다음 글의 (가)에 해당하는 개념으로 옳은 것은?

시험을 통해 측정하는 행동이나 질문 주제의 내용이 직무 수행의 중요한 국면을 대표할 수 있는지에 대한 판단과 관련된다. 예를 들어, 워드프로세서 시험에서 실제 근무상황에 사용되는 것과 똑같은 서류 양식을 시험문제로 출제하는 경우나 취재기자 선발시험에서 일반적인 논술 주제가 아닌 구체적인 기사 작성을 시험문제로 출제할 경우, (가)를 확보할 수 있다.

- ① 신뢰도
- ② 기술타당도
- ③ 내용타당도
- ④ 구성타당도
- ⑤ 실용도

해설

시험을 통해 측정하는 행동이나 질문 주제의 내용이 직무 수행의 중요한 국면을 대표할 수 있는지 → 직무를 성공적으로 수행하는 데 필요한 지식이나 기술의 내용을 시험에 얼마나 반영시키고 있는가의 정도 → 내용타당도

- ⑤ (X) 실용성이란 경제적 측면에서 시험의 관리비용이 적게 들고, 시험관리의 측면에서 실시 및 채점이 용이해야 함을 의미합니다.

정답 ③

04

2024 국회 8급

예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 계획예산제도(PPBS)는 예산 과목을 사업계획과 활동별로 분류한 다음 각 세부 사업별로 '단위원가×업무량=예산액'으로 편성하는 예산제도이다.
- ② 계획예산제도(PPBS)는 정부가 경제 불황기에 적용하기 위해 시행되었으며, 감축관리의 일환으로 제시되었다.
- ③ 성과관리예산제도(PBS)는 부처의 사명, 목적, 세부 목적 등을 고려하여 목적 달성에 기여하는 정책과 사업을 구상하고, 사업별 성과 및 목표치와 그것을 달성하는 데에 소요되는 원가를 연계하는 계량적 자료를 제공하여 성과관리와 예산 운영을 통합하려는 제도이다.
- ④ 품목별예산제도(LIBS)는 최종적으로 투입되는 산출물별로 예산을 할당하고 분류하여 편성하는 예산제도로 하향식 예산 과정을 수반한다.
- ⑤ 영기준예산제도(ZBB)는 계량모형에 근거한 객관적인 기준을 사용하고, 기대되는 계획과 목적을 달성하는 데에 필요한 정책대안과 지출을 묶어 재정사업을 평가한다.

해설

- ① (X) 단위원가 X 업무량 = 예산액으로 편성 → 성과주의예산제도(PBS)
- ② (X) 감축관리의 일환 → 영기준예산제도(ZBB)
- ④ (X) 품목별예산제도(LIBS)에서는 각 담당자가 품목을 관리하여 상향적(하향적 X) 과정을 통해 예산이 결정됩니다.
- ⑤ (X) 기대되는 계획과 목적을 달성하는 데에 필요한 정책대안과 지출을 묶어 재정사업을 평가 → 계획예산제도(PPBS)

정답 ③

05

2024 국회 8급

특수경력직 공무원이 아닌 것은?

- ① 국회사무총장
- ② 서울특별시 행정2부시장
- ③ 헌법재판소 사무차장
- ④ 고위공직자범죄수사처 차장
- ⑤ 국회 수석전문위원

해설

- ①, ③ (O) 국회사무총장과 헌법재판소 사무차장은 정무직(특수경력직)입니다.
- ② (O) 특별시의 행정부시장은 정무직(특수경력직)입니다.

④ (X) 고위공직자범죄수사처 차장은 특정직(경력직)입니다.

⑤ (O) 국회 수석전문위원은 별정직(특수경력직)입니다.

정답 ④

06

2024 국회 8급

「지방자치법」에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방의회 의장의 지방의회 소속 사무직원 임용
- ② 지방의회 의원 정수의 3분의 2 범위에서 정책지원 전문인력 충원
- ③ 주민투표를 통해 지방의회와 집행기관의 구성 형태 변경 가능
- ④ 주민은 권리·의무와 직접 관련되는 규칙에 대한 제정·개정 및 폐지 의견을 지방자치단체장에게 제출 가능
- ⑤ 국가와 지방자치단체 간의 협력을 도모하고 지방자치 발전과 지역간 균형발전에 관련되는 중요 정책을 심의하기 위한 중앙지방협력회의 도입

해설

- ① (O) 「지방자치법」 제103조 제2항
- ② (X) 2분의 1 범위에서 정책지원 전문인력을 둘 수 있습니다(「지방자치법」 제41조 제1항).
- ③ (O) 「지방자치법」 제4조 제1항
- ④ (O) 「지방자치법」 제20조 제1항
- ⑤ (O) 「지방자치법」 제186조 제1항

「지방자치법」 제4조(지방자치단체의 기관구성 형태의 특례) ① 지방자치단체의 의회(이하 "지방의회"라 한다)와 집행기관에 관한 이 법의 규정에도 불구하고 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방자치단체의 장의 선임방법을 포함한 지방자치단체의 기관구성 형태를 달리 할 수 있다.

제20조(규칙의 제정과 개정·폐지 의견 제출) ① 주민은 제29조에 따른 규칙(권리·의무와 직접 관련되는 사항으로 한정한다)의 제정, 개정 또는 폐지와 관련된 의견을 해당 지방자치단체의 장에게 제출할 수 있다.

제41조(의원의 정책지원 전문인력) ① 지방의회의원의 의정활동을 지원하기 위하여 지방의회의원 정수의 2분의 1 범위에서 해당 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 지방의회에 정책지원 전문인력을 둘 수 있다.

제103조(사무직원의 정원과 임면 등) ② 지방의회의 의장은 지방의회 사무직원을 지휘·감독하고 법령과 조례·의회규칙으로 정하는 바에 따라 그 임면·교육·훈련·복무·징계 등에 관한 사항을 처리한다.

제186조(중앙지방협력회의의 설치) ① 국가와 지방자치단체 간의 협력을 도모하고 지방자치 발전과 지역간 균형발전에 관련되는 중요 정책을 심의하기 위하여 중앙지방협력회의를 둔다.

정답 ②

07

2024 국회 8급

다음 글의 (ㄱ)과 (ㄴ)에 해당하는 이론으로 옳은 것은?

(ㄱ)이론은 인간이 행위를 하게 만드는 욕구를 확인하고 이를 설명하는 데에 그 초점이 집중되어 왔다. 그러나 인간의 행위에 관한 동기는 욕구만으로는 설명할 수 없으며 욕구가 충족되는 과정에 대한 설명이 수반되어야 한다. 그래서 (ㄴ)이론에서는 동기를 부여하는 요소를 규명하고, 동기를 부여하는 변수 상호 간의 관계를 설명하고 있다.

(ㄱ) (ㄴ)

- ① 맥클랜드의 성취동기이론 브룸의 기대이론
- ② 로크의 목표설정이론 포터와 롤러의 업적만족이론
- ③ 브룸의 기대이론 애덤스의 공정성 이론
- ④ 허즈버그의 2요인이론 앨더퍼의 ERG이론
- ⑤ 애덤스의 공정성 이론 맥클랜드의 성취동기이론

해설

(ㄱ) 인간이 행위를 하게 만드는 욕구를 확인 → 동기부여의 내용이론
 맥클랜드의 성취동기이론과 허즈버그의 2요인이론은 내용이론이고 로크의 목표설정이론, 브룸의 기대이론, 애덤스의 공정성이론은 과정이론입니다.
 (ㄴ) 욕구가 충족되는 과정에 대한 설명 → 동기부여의 과정이론
 브룸의 기대이론, 포터와 롤러의 업적만족이론, 애덤스의 공정성 이론은 과정이론이고, 앨더퍼의 ERG이론, 맥클랜드의 성취동기이론은 내용이론입니다.

정답 ①

08

2024 국회 8급

정책분석에 대한 설명으로 옳지 않은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 정책문제를 정확하게 인식해야 바람직한 정책목표와 정책대안 분석이 가능하다.
- ㄴ. 비용효과분석은 비용과 편익 모두 화폐가치로 측정하기 때문에 대안 간 비교에 용이하다.
- ㄷ. 정책의 대상이 되는 문제 자체에 대한 정의를 잘못 내리는 경우에 발생하는 오류를 1종 오류라고 한다.
- ㄹ. 정책문제를 구조화하기 위해 경계분석, 계층분석, 브레인스토밍 등이 활용된다.
- ㅁ. 정책대안을 평가하는 기준으로 효율성, 효과성, 형평성, 실현가능성 등이 활용되고 있다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㅁ
- ④ ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄹ, ㅁ

해설

ㄱ. (O) 무엇보다도 먼저 바람직한 정책목표의 결정을 위해서 정책문제의 정확한 파악은 반드시 선행되어야 합니다.
 ㄴ. (X) 비용효과분석은 편익을 화폐가치로 환산하지 않습니다.
 ㄷ. (X) 문제 자체에 대한 정의를 잘못 내리는 오류는 제3종 오류입니다.
 ㄹ. (O) 정책문제 구조화기법으로는 경계분석, 계층분석, 유추분석, 분류분석, 가정분석, 브레인스토밍 등이 있습니다. 브레인스토밍은 문제를 식별하고 개념화하는 단계에서나 해결대안을 창출해 내는 과정에서 널리 사용됩니다.
 ㅁ. (O) 정책대안의 평가 기준으로 능률성(efficiency), 효과성(effectiveness), 대응성(responsiveness), 형평성(equity), 실현가능성(feasibility) 등이 있습니다.

정답 ②

09

2024 국회 8급

정책결정모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 합리모형은 완전한 합리성에 기초하고 있기 때문에 현실적인 정책결정을 설명하기보다는 이상적 모형이라 할 수 있다.
- ② 린드블럼(Lindblom)의 점증모형은 사이먼(Simon)의 제한된 합리성에 바탕을 두고 있는 이론으로 주로 정책결정자에게 적용된다.
- ③ 회사모형은 조직의 의사결정 행태와 관련하여 갈등의 준해결, 표준운영절차(SOP), 문제중심의 탐색, 조직체의 학습 등을 기본개념으로 하고 있다.
- ④ 쓰레기통 모형에서는 불확정적 선호, 불명확한 기술, 상시적 참여자를 기본 전제로 의사결정의 기회, 해결을 요하는 문제, 문제의 해결책, 의사결정의 참여자 등이 서로 다른 시간에 통안에 들어와 우연히 한 곳에서 만날 때 비로소 결정이 이루어진다고 본다.
- ⑤ 드로어(Dror)의 최적모형은 양적인 측면과 질적인 측면, 그리고 합리적 요소와 초합리적 요소를 동시에 고려한다.

해설

- ① (O) 합리모형은 인간이 이성과 합리성에 입각하여 정책을 결정한다는 이론입니다. 합리모형은 정책결정이 이루어지는 현실을 설명하기 위한 이론이라기보다는 정책결정자가 합리적인 결정을 하기 위하여 지켜야 하는 규범적이며 이상적인 성격이 강합니다.
- ② (O) 점증주의 모형에서 린드블럼(Lindblom)은 정책결정자의 분석능력, 시간, 정보가 제약되어 있고, 대안비교의 기준으로 이용할 가치마저 불분명한 상태에서는 현재의 정책에서 소폭적인 변화만을 대안으로 고려하여 정책을 결정하고, 시간이 흐름에 따라 환류되는 정보를 분석하여 잘못된 점이 있으면 수정·보완하는 식으로 연속적인 의사결정을 하는 것이 가능하면서도 바람직한 정책결정방법이라 주장합니다.
- ④ (X) 쓰레기통 모형에서는 불확정적 선호, 불명확한 기술, 수시적 참여자(상시적 X)를 기본 전제로 해결을 요하는 문제, 문제의 해결책, 정책결정의 참여자, 정책결정의 기회 등 네 가지 정책 결정 요소들이 서로 다른 통(can)에 들어와서, 우연히 한 곳에서 동시에 만날 때 비로소 결정이 이루어진다고 봅니다.
- ⑤ (O) 최적모형에서는 점증모형의 정치적 합리성과 합리모형의 경제적 합리성을 조화시키기 위해 합리적 요소 외에 주관, 직관, 판단이나 영감 혹은 육감과 같은 초합리적인 요인도 고려해서 합리적인 결정을 하려고 하였습니다.

정답 ④

10

2024 국회 8급

레짐이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 레짐이론은 경제적·사회적 도전을 극복하는 과정에서 조성되는 정부기관과 비정부기관의 상호의존 관계를 강조함으로써, 정부와 비정부기관의 행위자가 협력하고 조정하는 활동에 초점을 맞춘다.
- ② 레짐이론은 지방정부의 의사결정에 영향을 주는 외생변수의 중요성에 주목하고 있으며, 지방정부의 정책은 정치행위자들의 요구나 협상력보다는 사회경제적 제약에 의해 영향을 받는다는 견해이다.
- ③ 레짐이론은 초기 다원주의론과 달리 정치과정이 모든 집단이나 개인에게 똑같이 개방되어 있지 않고, 정부 또한 이들을 동등하게 대우하지 않는다는 전제하에서 출발한다.
- ④ 레짐이론은 정부의 결정 및 집행에 있어서 비공식적 민관협력력이 아닌 공식적 장치를 강조한다.
- ⑤ 레짐이론은 지방 권력이 소수의 엘리트에 집중되어 있고, 이들 대부분이 정책 영역에서 지방정부의 정책 결정에 지배적인 영향력을 행사한다고 주장한다.

해설

- ① (O) 레짐이론은 1989년 미국의 정치학자 스톤이 아틀랜타 지역사회와 지방 정부 연구로 시작된 이론으로 지역사회문제를 자체의 능력만으로 해결하기 힘든 지방정부가 기업 등 민간부문의 주요 주체들과 일종의 연합을 형성하여 지역사회를 이끌어 간다는 것입니다.
- ② (X) 레짐이론은 경제적·사회적 도전을 극복하는 과정에서 조성되는 정부기관과 비정부기관의 상호의존 관계를 강조함으로써, 정부와 비정부기관의 행위자가 협력하고 조정하는 활동에 초점을 맞춥니다.
- ③ (X) 정치과정이 모든 집단이나 개인에게 똑같이 개방되어 있지 않고, 정부 또한 이들을 동등하게 대우하지 않는다는 전제하에서 출발하는 것은 신다원론입니다.
- ④ (X) 레짐은 공식 결정과 집행을 가능하게 하기 위해 공공부문과 사적 이익이 함께 기능하는 비공식적 배열장치입니다. 비공식적 민관협력을 강조합니다.
- ⑤ (X) 권력이 소수의 엘리트에 집중되어 있다고 보는 것은 엘리트론입니다. 레짐이론은 어떠한 세력이나 집단이 지역사회와 지방정부를 주도한다고 설명하는 것이 아니라, 여러 형태의 지배연합(레짐)이 존재할 수 있음을 설명하는 이론입니다.

정답 ①

11

2024 국회 8급

공직윤리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 「공직자의 이해충돌 방지법」은 국회, 법원, 중앙행정기관, 지방자치단체 등 공공기관에 소속된 공무원과 공직유관단체·공공기관 임직원, 사립학교 교직원과 언론인에게 적용된다.
- ② 총경 이상의 경찰공무원과 대령 이상의 군인은 「공직자윤리법」상 재산등록의무가 있다.
- ③ 「공직자윤리법」에 따르면 재산등록의무자로 퇴직한 공직자는 퇴직 전 5년 이내 담당한 업무와 연관된 기업체에 퇴직일로부터 3년간 취업할 수 없다.
- ④ 「공무원 행동강령」은 공무원 청렴유지와 관련된 구체적 행동 기준을 제시하고 있는 대통령령이다.
- ⑤ 「공직자윤리법」은 주식백지신탁의무와 이해충돌방지무무를 규정하고 있다.

해설

① (X) 「공직자의 이해충돌 방지법」은 언론인에게 적용되지 않습니다.

「공직자의 이해충돌 방지법」 제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
1. “공공기관”이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관·단체를 말한다.
가. 국회, 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회, 감사원, 고위공직자범죄수사처, 국가인권위원회, 중앙행정기관(대통령 소속 기관과 국무총리 소속 기관을 포함한다)과 그 소속 기관
나. 「지방자치법」에 따른 지방자치단체의 집행기관 및 지방의회
다. 「지방교육자치에 관한 법률」에 따른 교육행정기관
라. 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체
마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
바. 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 또는 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 국립·공립 학교

- ③ (O) 「공직자 윤리법」 제17조
- ④ (O) 「공무원 행동강령」은 2002년 시행된 「부패방지법」(현재는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」) 제8조에 근거해 2003년에 제정된 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정한 대통령령입니다.
- ⑤ (O) 「공직자 윤리법」 제14조의4 및 제2조의2

정답 ①

12

2024 국회 8급

우리나라의 행정통제 제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 국민권익위원회는 행정부와 독립된 옴부즈만 기능을 수행하는 헌법상 기관으로서, 독립적인 직권조사권과 시찰권을 갖고 있지만 소추권은 갖고 있지 않다.
- ② 국회는 대통령을 비롯하여 국무총리, 국무위원, 행정각부의 장, 감사원장 등이 직무를 집행함에 있어 법률을 위반할 때 탄핵소추를 의결할 수 있다.
- ③ 감사원은 헌법적 지위를 갖는 대통령 직속기구로서 회계검사와 직무감찰을 수행하는데, 직무감찰은 행정부, 입법부, 사법부에 소속된 공무원들을 대상으로 한다.
- ④ 헌법재판소는 9명의 재판관으로 구성되며, 위헌법률심판, 탄핵심판, 정당해산심판, 행정심판, 행정소송 등을 담당한다.
- ⑤ 국무총리실은 2006년 시행된 「정부업무평가 기본법」에 의해 각 부처의 자체평가를 폐지하고 매년 각 부처를 대상으로 직접 업무평가를 실시하고 있다.

해설

① (X) 국민권익위원회는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 근거하고 있으며(헌법상 기관 X), 직권조사권, 소추권을 갖고 있지 않습니다.

② (O) 헌법 제65조

헌법 제65조 ① 대통령 · 국무총리 · 국무위원 · 행정 각부의 장 · 헌법재판소 재판관 · 법관 · 중앙선거관리위원회 위원 · 감사원장 · 감사위원 기타 법률이 정한 공무원이 그 직무집행에 있어서 헌법이나 법률을 위배한 때에는 국회는 탄핵의 소추를 의결할 수 있다.

③ (X) 직무감찰은 입법부, 사법부에 소속된 공무원은 제외합니다.

「감사원법」 제24조(감찰 사항) ① 감사원은 다음 각호의 사항을 감찰한다.
③ 제항의 공무원에는 국회·법원 및 헌법재판소에 소속한 공무원은 제외한다.

- ④ (X) 헌법재판소는 i) 법원이 판단을 요구한 법률의 위헌(헌법에 위반되는지) 여부, ii) 탄핵, iii) 정당의 해산(ex 통합진보당 해산), iv) 국가기관 상호간, 국가기관과 지방자치단체 간 및 지방자치단체 상호 간의 권한쟁의, v) 헌법소원에 관한 심판을 담당합니다. 행정심판, 행정소송은 담당하지 않습니다.
- ⑤ (X) 2006년에 제정된 「정부업무평가 기본법」에서는 각 부처에서 소관 정책 전반에 대한 자체평가계획을 수립·시행하도록 하고 있습니다(자체평가를 폐지 X).

정답 ②

13

2024 국회 8급

조직문화에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 조직문화는 조직의 초기 형성 단계에서 조직을 묶어주는 접착제 역할을 하며, 조직이 성숙 및 쇠퇴 단계에 이르면 혁신을 촉진하는 요인이 된다.
- ② 조직문화에 관한 기존 연구들은 주로 조직 내부 구성원 간의 거래관계나 조직 내부 환경과의 대응 관계라는 두 가지 범주에서 조직문화의 유형화 기준을 도출하고 있다.
- ③ 조직문화에 대한 관심이 높은 것은 관리자의 입장에서 조직문화가 조직효과성에 영향을 미치는 중요한 요인으로 이해되기 때문인데, 특히 조직효과성의 여러 측면 중 조직몰입은 조직문화와 직결된다.
- ④ 퀴(Quinn)과 킴벌리(Kimberly)의 조직문화 유형에 따르면, 합리문화는 조직의 생산성을 강조하고, 구성원들의 신뢰, 팀워크를 통한 참여, 안정지향성에 비중을 둔다.
- ⑤ 홉스테드(Hofstede)는 권력거리, 개인 대 집단, 불확실성 회피, 남성 대 여성, 장기 대 단기의 다섯 가지 유형으로 문화차원을 구분하였는데, 집단주의가 강한 문화는 개인주의가 강한 문화보다 상대적으로는 느슨한 개인 간 관계를 더 중요시한다.

⑤ (X) 홉스테드는 문화의 다양성을 권력거리, 개인주의-집단주의, 남성성-여성성, 불확실성 회피, 장기-단기 성향, 관용-억제의 여섯 가지(다섯 가지 X) 차원에서 비교하였습니다. 집단주의는 사람들과의 화합과 상호의존적인 관계를 중시하여 느슨한 개인 간 관계를 중요시한다고 보기 어렵습니다.

정답 ③

해설

- ① (X) 조직의 성숙 및 쇠퇴 단계에서는 조직문화가 조직혁신의 제약요인으로 작용할 수 있습니다(혁신을 촉진하는 요인 X).
- ② (X) 기존 연구들은 주로 조직 내부 구성원 간의 거래관계나 조직 외부 환경(내부 환경 X)과의 대응 관계를 두 가지 범주에서 조직문화의 유형화 기준을 도출하고 있습니다.
- ③ (O) 조직문화에 관심이 높은 것은 관리자의 입장에서 조직문화가 조직효과성에 영향을 미치는 중요한 요인이라고 이해하기 때문입니다. 특히 조직효과성의 여러 측면 가운데 조직몰입은 조직문화와 직결됩니다. 참고로 조직몰입이란 조직에 대해 갖고 있는 개인적 태도로서 자신이 소속되어 있는 그 조직에 얼마나 헌신하고자 하는가 정도, 즉 조직구성원이 조직에 대해 가지는 애착의 정도를 말합니다.
- ④ (X) 퀴와 킴벌리에 의하면 합리문화는 합리적인 계획과 목표, 의사결정의 효과성 그리고 성과에 따른 적절한 보상을 중시합니다. 참여를 중시하는 것은 집단 문화이고, 안정성을 중시하는 것은 계층적 문화입니다.

※ 퀴와 킴벌리의 조직문화 유형

구분	계층적 문화	발전적 문화	합리적 문화	집단적 문화
기본전제	안정	변혁	달성	친밀한 유대감
동기 유발	안정성	성장 가능성	능력	심리적 일체감
리더십	보수적, 모험회피적	혁신적, 모험적	지시적, 목표 지향적	상호 관계적, 상호 보완적
의사결정	문서, 책임	적응성, 합법성	능률, 효과	참여, 후원
유효성 가치	안정성, 통제	성장, 자원획득	생산성, 효율	인적자원 개발

14

2024 국회 8급

정책대안 탐색 및 집단 의사결정 기법에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 델파이기법(Delphi method)은 전문가집단을 대상으로 대면의 토론을 반복해서 소통이 이루어지고 의견의 일치를 유도하는 기법이다.
- ㄴ. 브레인스토밍(Brainstorming)은 즉흥적이고 자유분방하게 다양하고 창의적인 아이디어를 얻기 위한 방법으로서, 집단토의 과정에서 아이디어들에 대한 자유로운 비판과 평가를 거쳐 실현가능성 있는 대안을 선택하는 방법이다.
- ㄷ. 표적집단면접기법(Focus group interview)은 훈련된 조사자가 소수의 응답자를 한 곳에 모아 관련된 주제에 대해 대화와 토론을 통해 정보를 수집하는 방법으로서, 일반화 가능성이 낮다는 단점이 있다.
- ㄹ. 지명반론자기법(Devil's advocate method)은 반론을 제기하는 집단을 지정해 이들이 고의적으로 본래 대안의 단점과 약점을 최대한 적극적으로 지적하게 함으로써 최종 대안의 효과성과 현실적응성을 높일 수 있다.
- ㅁ. 명목집단기법(Nominal group technique)은 관련자들이 의사결정에 대면으로 참여하여 아이디어를 제시하고, 모든 아이디어가 제시된 후 토론을 거치지 않고 바로 투표로 의사를 결정하는 기법이다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄷ, ㅁ

해설

- ㄱ. (X) 델파이기법은 대면 토론을 실시하지 않습니다.
- ㄴ. (X) 브레인스토밍은 규격화되지 않은 집단토론 상황에서 구성원들이 개방적이고 자유롭게 토론하는 기법으로 브레인스토밍 과정에서 타인의 아이디어를 비판하거나 평가하지 말아야 합니다.
- ㄷ. (O) 표적집단면접기법은 표적시장으로 예상되는 소비자를 일정한 자격기준에 따라 6~12명 정도 선발하여 한 장소에 모이게 한 후 면접자의 진행 아래 조사목적과 관련된 토론을 함으로써 자료를 수집하는 마케팅조사 기법입니다. 소비자를 대상으로 수치화된 자료를 수집하는 정량적(quantitative) 조사방법과는 달리 토론을 통하여 소비자의 심리상태를 파악하는 정성적(qualitative) 조사방법이며, 정량적 조사에 앞서 탐색조사로 이용됩니다.
- ㄹ. (O) 지명반론자 기법은 작위적으로 특정 조직원들 또는 집단을 반론으로 제기하는 집단으로 지정해 반론자 역할을 부여하고, 이들이 제기하는 반론과 이에 대한 제안자의 옹호 과정을 통해 의사결정을 유도하는 의사결정 방식입니다.
- ㅁ. (X) 명목집단 기법은 관련자들이 의사결정에 참여하지 않은 채 서면으로 대안에 대한 아이디어를 제출하도록 하고, 모든 아이디어가 제시된 이후 토의를 거쳐(토론을 거치지 않고 X) 투표로 의사결정을 하는 기법입니다.

정답 ④

15

2024 국회 8급

예산결정이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산결정이론은 예산배분의 경제적 측면을 강조하는 이론과 정치적 측면을 강조하는 이론으로 구분할 수 있는데, 전자는 점증적·단편적 접근이며 후자는 포괄적·분석적 접근이다.
- ② 총체주의 예산은 목표에 대한 사회적 합의가 도출되지 않은 경우에도 적용할 수 있다는 장점이 있다.
- ③ 점증주의 예산은 예산을 탄력적으로 활용하여 경기변동에 대응하는 재정정책적 기능을 수행할 수 있다.
- ④ 점증주의에 기반한 단절균형 모형은 급격한 변화나 단절을 겪은 이후 다시 균형을 지속한다는 예산모형으로 단절의 크기와 시점을 사전에 예측할 수 있다는 장점이 있다.
- ⑤ 루빈(Rubin)의 실시간 예산운영 모형에서 세입, 세출, 예산균형, 예산집행, 예산과정의 다섯 가지 의사결정 흐름은 서로 느슨하게 연계된 상호의존성을 가지고 있다.

해설

- ① (X) 반대입니다. 재정 배분 결정의 경제적 합리성에 근거를 둔 경우 재정상의 결정이 합리적·종합적으로 이루어져야 한다고 중하고 정치적 합리성에 근거를 둔 경우 분할적·점증적으로 이뤄져야 한다고 주장합니다.
- ② (X) 총체주의 예산은 해결할 문제나 목표가 명백히 주어져 있는 것으로 가정한 목표에 대한 사회적 도출이 어려울 경우 적용이 어렵습니다.
- ③ (X) 전년도 기준으로 수정하는 점증주의적 예산결정은 경직성을 띠어 경기변동에 탄력적으로 대응하는 기능을 수행하기 어렵습니다.
- ④ (X) 단절균형 예산이론은 특정 사건으로 균형 상태에서 급격한 변화가 발생하고 이후 다시 균형을 지속한다는 이론으로 단절균형이 발생할 수 있는 시점을 미리 예측할 수 없어 사후적 분석으로 적절합니다.

정답 ⑤

16

2024 국회 8급

특별지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때 설치할 수 있다.
- ② 특별지방자치단체는 법인으로 한다.
- ③ 지방의회 의원은 특별지방자치단체의 의회 의원을 겸직할 수 없다.
- ④ 특별지방자치단체를 구성하는 지방자치단체(이하 '구성 지방자치단체'라고 함)는 상호 협의에 따른 규약을 정하여 구성 지방자치단체의 지방의회 의결을 거쳐 행정안전부장관의 승인을 받아야 한다.
- ⑤ 특별지방자치단체의 사무가 구성 지방자치단체 구역의 일부에만 관계되는 등 특별한 사정이 있을 때에는 해당 지방자치단체 구역의 일부만을 구역으로 할 수 있다.

해설

- ① (O) 「지방자치법」 제199조 제1항
- ② (O) 「지방자치법」 제199조 제3항
- ③ (X) 겸직할 수 있습니다(「지방자치법」 제204조).
- ④ (O) 「지방자치법」 제199조 제1항
- ⑤ (O) 「지방자치법」 제201조

「지방자치법」 제199조(설치) ① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다. 이 경우 특별지방자치단체를 구성하는 지방자치단체(이하 "구성 지방자치단체"라 한다)는 상호 협의에 따른 규약을 정하여 구성 지방자치단체의 지방의회 의결을 거쳐 행정안전부장관의 승인을 받아야 한다.

③ 특별지방자치단체는 법인으로 한다.

제201조(구역) 특별지방자치단체의 구역은 구성 지방자치단체의 구역을 합한 것으로 한다. 다만, 특별지방자치단체의 사무가 구성 지방자치단체 구역의 일부에만 관계되는 등 특별한 사정이 있을 때에는 해당 지방자치단체 구역의 일부만을 구역으로 할 수 있다.

제204조(의회의 조직 등) ① 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.

② 제1항의 지방의회의원은 제43조 제1항에도 불구하고 특별지방자치단체 의회 의원을 겸할 수 있다.

정답 ③

17

2024 국회 8급

다음의 이론과 그 핵심적 특징의 연결이 옳은 것은 <보기>에서 모두 몇 개인가?

<보기>

- ㄱ. 공공선택론 - 집권화, 민영화, 유연조직
- ㄴ. 신공공관리론 - 시장주의, 고객지향, 규제완화
- ㄷ. 뉴거버넌스론 - 공동체주의, 협력체제, 공동공급
- ㄹ. 사회자본론 - 형평성, 사회보장, 복지국가
- ㅁ. 신공공서비스론 - 사회봉사, 효율성, 방향잡기

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개
- ⑤ 5개

해설

- ㄱ. (X) 공공선택론은 공공서비스를 독점 공급하는 전통적인 정부관료제에 비판적인 입장으로 분권화를 강조하였습니다(집권화 X).
 - ㄴ. (X) 사회자본을 구성하는 요소는 신뢰성과 참여, 네트워크, 결사체, 안전성, 봉사, 상호성, 이타성 등입니다. 복지국가 이론에서 복지국가는 "국가는 곧 가정이다."를 내세우는 국가로서 공동체에서 발생하는 모든 사회서비스 수요를 국가의 재정으로 책임지는 것을 의미합니다.
 - ㅁ. (X) 신공공서비스론은 정부의 기능을 방향잡기, 노젓기로 구분하여 하나를 강조하기보다 서비스 제공과 봉사자로서의 정부역할을 강조합니다. 효율성 과도 거리가 있습니다.
- 따라서 옳은 것은 2개(ㄴ, ㄷ)입니다.

정답 ②

18

2024 국회 8급

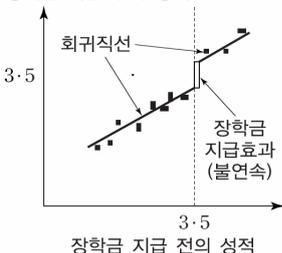
정책평가의 준실험 설계에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 준실험 설계는 무작위에 의한 실험집단과 통제집단을 구성한다.
- ② 진실형 설계와 비교하여, 인위적 요소가 많지 않아 내적타당성이 높고 실험의 실현 가능성이 높은 편이다.
- ③ 실험집단을 다른 집단과 비교하거나, 시계열적인 방법으로 정책 영향을 평가한다.
- ④ 준실험적 방법은 진실형적 방법의 약점인 선발효과와 성숙효과를 어느 정도 해결할 수 있다.
- ⑤ 회귀불연속 설계는 정책의 시행 시점인 구분점에서 기울기와 절편이 모두 변화해야 장기적인 효과가 있다.

해설

- ① (X) 무작위에 의한 실험집단과 통제집단을 구성하는 것은 진실형입니다.
- ② (X) 진실형 설계와 비교하여 준실험 설계는 실험집단과 통제집단이 동일하지 않아 내적타당성이 낮은 편이고 실험의 실현가능성이 높습니다.
- ③ (O) 준실험설계는 짝짓기 방법으로 실험집단과 통제집단을 구성하여 정책 영향을 평가하거나, 시계열적인 방법으로 정책영향을 평가합니다.
- ④ (X) 준실험적 방법은 실험집단과 비교집단이 동일하지 않아 실험 도중 실험 집단과 통제집단 어느 한쪽에만 특유한 사건이 발생할 수 있고, 실험집단을 자원자로 충원하는 경우, 자원자로 구성된 실험집단과 비자원자로 구성된 비교집단 사이에 성숙효과가 달라질 가능성 큼니다.
- ⑤ (X) 회귀불연속설계는 실험집단과 통제집단을 구분할 때 분명하게 알려진 자격기준(eligibility criterion)을 적용하는 방법(자격기준을 기준으로 회귀직선이 연속되지 않음)입니다. 예를 들어 성적이 가장 우수한 학생에게 장학금을 지급하고 이 장학금 지급이 학생들의 성적을 향상시키는데 도움을 주었는지를 판단하기 위한 연구를 한다고 생각해봅시다. 장학금을 지급받은 학생이 지급받지 않은 학생에 비하여 성적이 상승하였는지를 회귀-불연속 설계를 통하여 파악할 수 있습니다. 장학금 지급 기준이 되는 성적(ex 평점평균 3.5)이 분명하게 알려진 자격기준이고, 평점 3.5 이상이면 실험집단, 이하면 비교집단에 포함되어 평점 3.5는 구분점이 됩니다. 1년 후 장학금을 지급 받은 학생과 받지 않은 학생의 성적에 대하여 회귀분석을 한 결과 두 회귀직선의 기울기와 절편이 다르게 나타나 연속적이지 않게 됩니다. 이같이 회귀불연속설계는 정책처리를 한 집단과 하지 않은 집단 등 두 개 이상의 집단들에 취한 정책 행위의 결과 추정치들을 계산하고 이를 비교하는 데 사용됩니다. 이러한 분석은 투입자원이 희소하여 오직 대상집단의 일부에게만 희소 자원이 공급될 수밖에 없는 경우에 정책효과의 파악을 위한 연구에 적합합니다. 즉, 회귀불연속설계의 장점은 전체 대상 집단이 특정 프로그램의 수용 범위보다 커서 그중에서 가장 받을 만한 자격이 있는 일부 구성원들(ex 성적이 높은 사람들)에게만 희소자원(ex 장학금)을 제공했을 경우의 효과를 평가할 수 있다는 점입니다. 하지만, 성적이 가장 높은 사람들은 장학금을 못 받더라도 장래 성공할 가능성이 높습니다. 이러한 상황에서 장래의 성공이 장학금을 받은 결과인지 또는 신청자들의 가정환경이나 사회적 지위 등 다른 요인들에 의한 결과인지는 판단하기가 어렵습니다(장기적인 효과 X).

장학금 지급 후의 성적



정답 ③

19

2024 국회 8급

정책의제 형성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 동원형은 정책의제 형성의 주도자가 주로 정부 내부에 존재한다.
- ② 외부주도형은 주로 정부 외부에서 문제가 제기되어 확산되고 공중의제화 단계를 거쳐 정책의제가 형성된다.
- ③ 내부접근형은 정부 내 정책결정과정에서 접근가능한 외부집단의 이익이 과도하게 대변될 수 있다.
- ④ 내부접근형과 동원형은 대중의 지지를 획득하기 위한 공중의제화 단계가 없다.
- ⑤ 외부주도형은 허쉬만(Hirschman)이 말하는 '강요된 정책문제'에 해당한다.

해설

- ① (O) 동원형은 정책담당자, 정부 내의 최고 정책결정자들이 주도하여 사회문제 중 정부외제를 채택합니다.
- ③ (O) 내부접근형은 정부기관 내의 관료집단이나 정책결정자에게 쉽게 접근할 수 있는 외부집단이 최고정책결정자에게 접근하여 문제를 정부의제화합니다.
- ④ (X) 내부접근형은 공중의제화 단계가 없고, 동원형은 공중의제화 단계가 있습니다.
- ⑤ (O) 외부공정강요

정답 ④

20

2024 국회 8급

우리나라의 예산에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 국회는 예산안을 회계연도 개시 30일 전까지 의결해야 하며, 만일 새로운 회계연도 개시 전까지 의결하지 못할 경우 정부는 1개월 이내의 잠정예산을 집행하도록 되어 있다.
- ② 예산의 입법과목(장·관·항) 간 전용은 원칙적으로 허용되지 않지만, 미리 국회의 의결을 얻었을 때에는 기획재정부 장관의 승인을 얻어 전용할 수 있다.
- ③ 명시이월은 예산 성립 후 연도 내에 지출원인행위를 하고 불가피한 사유로 지출하지 못한 경비와 지출원인행위를 하지 아니한 그 부대경비의 금액에 대한 이월을 말한다.
- ④ 추가경정예산은 정부가 예산안을 국회에 제출한 후 예산이 최종 의결되기 전 예산안의 일부를 변경하거나 증액하고자 할 때 편성하는 예산이다.
- ⑤ 조세지출이란 조세감면·비과세·소득공제·세액공제·우대세율적용 또는 과세이연 등 조세특례에 따른 재정 지원을 의미하는 것으로서, 세제상의 특례를 준 만큼의 합법적 세수 손실을 지칭한다.

해설

① (X) 우리나라는 준예산제도를 채택하고 있습니다.

헌법 제54조 ② 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 90일 전까지 국회에 제출하고, 국회는 회계연도 개시 30일 전까지 이를 의결하여야 한다.
 ③ 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 정부는 국회에서 예산안이 의결될 때까지 다음의 목적을 위한 경비는 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있다.

- ② (X) 입법과목 간 상호융통은 이용입니다.
- ③ (X) 명시이월이 아닌 사고이월에 대한 설명입니다.
- ④ (X) 추가경정예산은 예산이 성립된 후(최종 의결되기 전 X)에 생긴 사유로 인해 이미 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 편성합니다.

정답 ⑤

21

2024 국회 8급

공무원 보수에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 공무원의 보수는 기본급과 부가급을 포함하는 개념인데, 이 중 부가급은 보수체계의 유연성을 제고할 수 있으나 보수체계를 복잡하게 만드는 등 부정적인 측면이 있다.
- ② 생활급은 공무원과 그 가족의 생활을 보장하려는 목적을 지닌 속인적 급여이며, 경우에 따라서 직무급과 직능급을 포함하기도 한다.
- ③ 실적급은 직무의 상대적 가치를 기준으로 기본급을 결정하는 보수체계로, '동일직무에 대한 동일보수'의 원칙에 충실하여 보수의 공정성을 높일 수 있다.
- ④ 연공급은 공무원 개인의 연공을 기준으로 기본급을 결정하는 보수체계로, 주로 직위분류제를 채택하고 있는 국가에서 보수체계의 기초로 활용되고 있다.
- ⑤ 직능급은 직무수행능력을 기준으로 기본급을 결정하는 보수체계로, 주로 계급제를 채택하고 있는 국가에서 보수체계의 기초로 활용되고 있다.

해설

- ① (O) 공무원의 보수는 기본급과 부가급을 포함하며 기본급은 봉급, 부가급은 수당을 의미합니다.
- ② (X) 생활급은 공무원과 그 가족의 생활을 보장하려는 목적을 지닌 속인적 급여이며, 경우에 따라서 연령급과 연공급을 포함하기도 합니다.
- ③ (X) 직무급(실적급 X)은 동일 직무에 대한 동일 보수의 원칙에 충실하여 보수의 공정성을 높일 수 있습니다.
- ④, ⑤ (X) 연공급은 우리나라를 비롯한 계급제 중심의 국가에서 보수체계의 중심이 되고 있습니다. 직무급은 주로 직위분류제를 채택하고 있는 미국 등에서 보수체계의 근간이 되고 있습니다.

정답 ①

22

2024 국회 8급

행정현상의 접근방법에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 생태론적 접근방법의 대표적 학자인 리그스(Riggs)는 행정에 영향을 미치는 환경적 요인으로 정치체제의 환경이 가장 중요하다고 보면서 선진국의 행정이 민주적 정치체제의 환경에 의해 발전되어 온 현상을 분석하는 데에 크게 기여했다.
- ② 행태론적 접근방법의 대표적 학자인 사이먼(Simon)은 행정인의 행태를 연구하는 데 있어서 객관적인 자연현상과 다르게 인간의 주관적 의식과 가치판단 현상을 분석 대상으로 삼아야 한다고 하였다.
- ③ 제도론적 접근방법은 전통적 제도주의와 신제도주의로 구분되는데, 전통적 제도주의는 행태주의에 대한 반발로서 사회적으로 형성된 제도가 개인의 행위를 지배한다고 보는데 반해, 신제도주의는 공식적 제도가 형성되는 과정에 분석의 초점을 맞춘다.
- ④ 현상학적 접근방법은 실증주의와 행태주의를 비판하는 입장에서 인간의 주관적 관념, 의식 및 동기의 의미를 해석하고 가치평가적 연구를 할 수 있게 한다.
- ⑤ 포스트모더니티 접근방법은 인간의 주체성과 합리성, 진리 수준의 절대성을 전제로 상상, 해체, 탈영역화, 타자성을 통해 전통적 관료제의 폐쇄성과 경직성을 극복하는 데에 기여하고 있다.

해설

- ① (X) 생태론적 접근방법은 후진국(선진국 X)의 행정 현상을 설명하는 데 크게 기여했습니다.
- ② (X) 행태적 접근방법은 사회현상도 자연과학과 마찬가지로 엄밀한 과학적 연구가 가능하다고 봅니다.
- ③ (X) 공식적 제도가 형성되는 과정에 분석의 초점을 맞추는 것은 전통적 제도주의고 행태주의에 대한 반발로서 사회적으로 형성된 제도가 개인의 행위를 지배한다고 보는 것은 신제도주의입니다.
- ④ (O) 현상학에서 사회현상은 의미부여(해석)에 따라 달라지므로 사회현상과 자연현상은 다르다고 봅니다. 행태주의, 논리실증주의와 상반되는 성격으로 가치중립적 연구에서 벗어나 가치평가적인 연구를 할 수 있게 하였습니다.
- ⑤ (X) 포스트모더니티 접근방법에서 진리의 기준은 상대적입니다(절대성 X).

정답 ④

23

2024 국회 8급

조직이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 고전적 조직이론은 인간관계론을 배경으로 성립된 조직관으로, 1930년대 완성된 정치·행정이론론과 행정관리론의 입장에서 행정을 규명하던 시기의 조직이론이다.
- ② 신고전적 조직이론은 조직 내의 기계적 능력을 강조하고 개방체제 또는 환경에 관심이 있는 환경유관론을 특징으로 한다.
- ③ 대리인이론에서는 주인과대리인 모두 이기적인 존재라는 점과 주인과 대리인 간에는 정보의 대칭성이 있다는 점을 전제로 한다.
- ④ 상황론적 조직이론은 모든 상황에서 적용되는 유일 최선의 조직구조나 관리 방법이 있다는 전제하에, 효과적인 조직구조나 관리 방법은 조직설계 등의 상황에 따라 달라지기 때문에 상황에 적합한 조직구조의 설계나 관리 방법을 찾아내고자 한다.
- ⑤ 자원의존이론은 조직과 환경의 관계에서 중요한 것은 조직에 의한 전략적 선택이며 조직은 능동적으로 환경에 영향을 미치려고 한다는 것을 전제로 한다.

해설

- ① (X) 인간관계론을 배경으로 성립된 조직관은 신고전적 조직이론입니다.
- ② (X) 신고전적 조직이론은 사회적 능력을 강조합니다.
- ③ (X) 대리인 이론에서는 정보의 비대칭성이 있다는 점을 전제로 합니다(대칭성 X).
- ④ (X) 상황론적 조직이론은 상황변수에 따라 조직을 적합하게 설계하여야 한다는 이론으로 모든 상황에 유일 최선의 방법은 없다는 입장입니다.

정답 ⑤

24

2024 국회 8급

예비타당성조사에 대한 설명으로 옳은 것은 <보기>에서 모두 몇 개인가?

<보기>

- ㉠. 예비타당성조사제도는 재정운용의 효율성을 제고하기 위해 1999년 김대중정부 때 도입된 제도로서, 건설공사가 포함된 사업만 대상으로 한다.
- ㉡. 예비타당성조사는 총사업비가 500억 원 이상인 대규모 신규사업을 대상으로 국토교통부가 실시하고, 조사 결과를 토대로 기획재정부가 사업추진 여부를 결정한다.
- ㉢. 예비타당성조사를 실시하는 경우 경제성 분석, 정책성 분석, 지역균형발전 분석을 반드시 실시해야 하고, 종합평가는 비용효과분석에 의해 이루어진다.
- ㉣. 편익비용비율이 1보다 작아 경제성이 낮은 경우라도 정책성 분석이나 지역균형발전 분석 등을 통한 종합평가 결과에 의해 예비타당성조사를 통과할 수 있다.
- ㉤. 「국가재정법」은 공공청사 신축 및 증축, 재난복구 지원사업, 지역균형발전사업 등 다양한 사업에 대해 예비타당성조사를 면제할 수 있도록 규정하고 있다.

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개
- ⑤ 5개

해설

- ㉠. (X) 예비타당성조사는 1999년 도입된 제도로 대상 사업은 총사업비가 500억 원 이상이고, 국가의 재정지원 규모가 300억 원 이상인 신규사업으로서 건설사업, 정보화 사업 등입니다(건설공사가 포함된 사업만 대상 X).
- ㉡. (X) 기획재정부장관은 중앙관서의 장의 신청에 따라 또는 직권으로 대상 사업을 선정할 수 있습니다(국토교통부가 실시 X).

「국가재정법」

제38조(예비타당성조사) ① 기획재정부장관은 총사업비가 500억 원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억 원 이상인 신규사업으로서 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 대규모 사업에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다. 다만, 제4호의 사업은 제28조에 따라 제출된 중기사업계획서에 의한 재정지출이 500억 원 이상 수반되는 신규사업으로 한다.

- ㉢. (X) 예비타당성조사는 경제성 분석, 정책적 분석, 지역 균형발전 분석을 실시한 후 각 분석 결과를 종합적으로 고려하여 다기준 분석의 일종인 계층화 분석(AHP: Analytic Hierarchy Process) 기법을 활용하여 결론을 내리도록 되어 있습니다.
- ㉣. (O) 예비타당성조사제도가 도입된 1999년부터 2019년까지 총 732건의 예비타당성조사가 수행되었습니다. 경제적 타당성 확보율(B/C ≥ 1 비율)을 살펴보면 약 48.5% 수준이었고, 종합적 타당성 확보율은 평균 65%였습니다. 즉, 편익 비용 비율이 1보다 낮아도 종합적 타당성은 확보할 수 있습니다.

㉤. (O) 「국가재정법」 제38조 제2항

「국가재정법」

제38조(예비타당성조사) ② 제1항에도 불구하고 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사업은 대통령령으로 정하는 절차에 따라 예비타당성조사 대상에서 제외한다.

- 1. 공공청사, 교정시설, 초·중등 교육시설의 신·증축 사업
- 6. 「재난 및 안전관리기본법」 제3조 제1호에 따른 재난(이하 “재난”이라 한다)복구 지원, 시설 안전성 확보, 보건·식품 안전 문제 등으로 시급한 추진이 필요한 사업

따라서 옳은 지문은 모두 2개(㉢, ㉤)입니다.

정답 ②

25

2024 국회 8급

공공부문의 관료조직에 있어서 조직이 추구하는 실질적 목표가 하위단계의 수단적 목표로 대체되는 현상, 즉 목표의 대치가 발생하는 원인으로 옳지 않은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 공공부문이 갖고 있는 외부성의 문제로서, 외부의 정치적 환경에 의해 목표가 결정되는 현상이 나타나기 때문이다.
- ㄴ. 소수 간부에 대한 권력 집중과 지위 강화의 욕구로 설명되는 '과두제의 철칙' 현상이 나타나기 때문이다.
- ㄷ. 공공성과 같은 추상적이고 무형적인 목표를 강조함으로써 측정가능성이 낮은 목표에 몰입되기 때문이다.
- ㄹ. 법령 자체에 대한 준수 여부를 중요시하여 규칙이나 절차에 집착하는 형식주의 현상이 나타나기 때문이다.
- ㅁ. 조직의 사회적 정당성을 확보하기 위해 기존 조직목표의 내용을 변화시키거나 다른 조직목표로 교체함으로써 조직의 존립기반을 강화시키고자 하기 때문이다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㅁ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ⑤ ㄴ, ㄷ, ㄹ

해설

- ㄴ, ㄹ. (O) 과두제의 철칙, 규칙과 절차의 집착은 목표의 대치가 발생하는 원입니다.
- ㄱ. (X) 공공부문이 가지고 있는 내부성(외부성 X)의 문제로 목표의 대치가 발생할 수 있습니다. 시장을 대상으로 하는 민간기업에 비해 행정조직의 개방성은 상대적으로 낮은 편이며, 외부환경의 변화나 고객의 요구보다는 내부적 요인에 따라 조직 관리 방안이 결정되는 경향이 많습니다. 실질적인 목표보다 내부적 관점에서의 수단적 목표에 치중하는 목표 대치가 발생할 가능성이 있습니다.
- ㄷ. (X) 구체적이고 유형적인 목표를 추구하는 과정에 목표 대치가 나타날 수 있습니다. 행정목표의 추상적·개괄적 성격으로 인해 행정인이 측정 가능한 유형적 목표·하위 목표에 더 치중하는 경우 상위목표를 등한시하는 현상이 나타납니다.
- ㅁ. (X) 조직의 최고 관리자나 소수의 간부가 일단 권력을 장악한 후에는 조직의 본래 목표를 추구하기보다 자기의 권력을 유지·강화시키는 데 더 관심을 가집니다(조직의 사회적 정당성 확보 X). 이는 목표 대치를 야기하는 원입니다.

정답 ④