



2012년 국가직 9급 행정학(재채형)

수험생 여러분 고생많으셨습니다.

□ 시험평

이번 시험의 행정학 난이도는 평년수준으로 보입니다.
문제의 내용도 대부분이 기출문제에서 다루었던 부분을 일부 변형한 문제들이었습니다.
다만 정부기관의 기능이나 소속기구 등 실제 정부활동과 관련된 문제들이 3문제(1번, 11번, 19번) 출제되었다는 것이 특징적이라고 할 수 있습니다.

합격권 점수는 행정학만으로 보면 90점정도가 되지 않을까 생각이 됩니다.

올해 첫 시험입니다.

앞으로 계속 시험이 남아있습니다.

점수가 어떻게 나왔든 실망하거나 자만하지 않고, 스스로의 실력을 냉정히 평가해서 앞으로의 계획을 세워야 할 때입니다.

오늘을 경험이 내일의 든든한 자양분이 되기를 계속 응원하겠습니다.

□ 영역별 출제 비중

총론	4	재무	2
정책	3	정보화사회와 행정	1
조직	4	환류	.
인사	4	지방행정	2

01. 정책평가 수행을 위해 설립된 기구와 법적 근거가 바르지 않게 연결된 것은?

- ① 복권위원회 - 복권 및 복권기금법
- ② 공기업·준정부기관 경영평가단 - 공공기관의 운영에 관한 법률
- ③ 보조사업평가단 - 지방공기업법
- ④ 지방자치단체합동평가위원회 - 정부업무평가 기본법

(정답) ③

- (해설) ① [O] 기획재정부가 관장하는 복권위원회는 「복권 및 복권기금법」 제13조에 근거한다.
② [O] 공기업·준정부기관 경영평가단은 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제48조에 근거한다.
③ [X] 보조사업평가단은 「지방공기업법」이 아닌 「보조금 관리에 관한 법률」 제15조에 근거한다.
④ [O] 지방자치단체합동평가위원회는 「정부업무평가기본법」 제21조에 근거한다.

(참고) compass 행정학 p.270, p.337, 2012년 3월 예상문풀 보충자료

02. 정책과정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 콕(R.W.Cobb)은 주도집단에 따라 정책의제설정 유형을 외부주도형, 동원형, 내부접근형으로 분류하였다.
- ② 바크라흐(P.Bachrach)와 바라츠(M. Baratz)는 신다원론(neo-pluralism) 관점에서 정치권력의 두 개의 얼굴 중 하나인 무의사결정을 주장하였다.
- ③ 킹턴(J. Kingdon)은 어떤 중요한 시점에서 문제, 정책, 정치 등 세 가지 흐름(streams)의 결합에 의하여 정책의제가 설정된다고 주장하였다.
- ④ 달(R.Dahl)은 다원론(pluralism) 관점에서 미국은 민주주의 국가이기 때문에 특정한 어느 개인이나 집단도 주도권을 행사하기 어렵다고 주장하였다.

(정답) ②

(해설) ① [O] Cobb(& Ross)은 주도집단에 따라 정책의제설정의 유형을 외부주도형, 동원형, 내부접근형(음모형)으로 구분하였다.

② [X] 바크라흐(P.Bachrach)와 바라츠(M. Baratz)는 신다원론(neo-pluralism) 관점이 아닌 신엘리트 관점에서 정치권력의 두 개의 얼굴 중 하나인 무의사결정을 주장하였다.

③ [O] 킹턴은 서로 무관하게 자신의 고유한 규칙에 따라 흘러다니던 (정책)문제, 정치, 정책대안 등의 세 가지 흐름이 사회적 사건이나 정치적 사건과 같은 점화장치에 의해 결합하게 되고, 이러한 현상을 정책의 창이 열린 것으로 표현하였다.

④ [O] 달(Dahl)은 다원론 관점에서 미국은 다양한 엘리트 간 정치적 경쟁이 발생하고, 엘리트집단은 대중의 요구에 민감하게 움직이게 되는 민주주의 국가이기 때문에 특정한 어느 개인이나 집단이 주도권을 행사하기 어렵다고 주장하였다.

(참고) compass 행정학 정책 p.176, 187, 229

03. 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직위분류제는 동일직무에 동일보수를 원칙으로 한다.
- ② 한국의 공무원제도는 계급제적 토대 위에 직위분류제적 요소가 가미된 혼합형 인사체제이다.
- ③ 특정직 공무원은 직업공무원제의 적용을 받는다.
- ④ 비교류형 인사체제는 교류형에 비해 기관 간 승진 기회의 형평성 확보에 유리하다.

(정답) ④

(해설) ① [O] 직위분류제는 동일직무에 동일보수를 원칙(보상의 공정성)으로 한다.

② [O] 우리나라는 계급제를 기본으로 하면서 직위분류제적 요소를 가미하여 운영하는 혼합형 인사체제이다.

③ [O] 특정직 공무원은 경력직 공무원 중 하나로 실적주의와 직업공무원제의 적용을 받는다.

④ [X] 교류형은 담당 업무의 성격이 같은 범위 내에서의 기관 간 이동이 자유스러운 인사 체계를 말하며, 비교류형은 공무원의 근무와 경력발전 계통이 하나의 기관에 국한되는 인사체제를 말한다. 따라서 비교류형은 공무원의 승진 기회가 기관 간에 다를 경우, 공무원의 승진 기회의 형평성을 확보



보하지 못해 공무원 개인의 사기 저하가 발생할 수 있다.
(참고) compass 행정학 인사 p.450, 452

04. 공무원에게 정치적 중립이 요구되는 근거로 가장 미약한 것은?

- ① 정치적 무관심화를 통한 직무수행의 능률성 확보를 위해 필요하다.
- ② 정치적 개입에 의한 부정부패를 방지하기 위해 필요하다.
- ③ 행정의 계속성과 전문성을 확보하기 위해 필요하다.
- ④ 공무원 집단의 정치세력화를 방지하기 위해 필요하다.

(정답) ①

(해설) ① [x] 공무원의 정치적 중립이란 공무원이 정치에 무관심할 것을 요구하는 것이 아니라 어느 정당이 집권하든 공평하게 여야 간에 차별 없이 봉사하는 것을 의미한다.
②, ③, ④ [o] 정치적 개입에 의한 부정부패의 방지 필요성(연관주의의 방지), 행정의 안정성과 지속성 유지, 실적주의 확립과 행정의 능률성·전문성 확보, 공무원 집단의 안정된 중립적 세력으로 가능하게 하기 위하여 공무원의 정치적 중립은 필요하다.

(참고) compass 행정학 인사 p.527

05. 새로운 공공서비스 공급방식으로 제시된 BTO(Build-Transfer-Operate)와 BTL(Build-Transfer-Lease)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

구분	BTO 방식	BTL 방식
ㄱ. 실제운영의 주체	민간	정부
ㄴ. 운영시 소유권	정부	민간
ㄷ. 투자비 회수방법	사용료	임대료
ㄹ. 소유권 이전시기	준공	준공

- ① ㄱ
- ② ㄴ
- ③ ㄷ
- ④ ㄹ

(정답) ②

(해설) BTO, BTL방식은 모두 준공과 동시에 소유권이 정부에 귀속된다.

구분	BTO 방식	BTL 방식
ㄱ. 실제운영의 주체	민간	정부
ㄴ. 운영시 소유권	정부	정부
ㄷ. 투자비 회수방법	사용료	임대료
ㄹ. 소유권 이전시기	준공	준공

(참고) compass 행정학 총론 p.57

06. 국민에 대한 봉사자로서 공직자가 지녀야 할 윤리를 확립할 목적으로 제정된 우리나라의 현행 「공직자윤리법」이 포함하고 있지 않은 내용은?

- ① 내부고발자 보호
- ② 재산등록 및 공개
- ③ 선물신고
- ④ 퇴직공직자의 취업제한

(정답) ①

(해설) ① [x] 내부고발자 보호제도는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치·운영에 관한 법률」에 규정된 내용이다.
②, ③, ④ [o] 재산등록 및 공개, 선물신고, 퇴직공직자의 취업제한은 「공직자윤리법」에 규정된 내용이다.

(참고) compass 행정학 인사 p.525

07. 정책평가에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책평가의 외적타당도란 특정한 상황에서 얻은 정책평가의 결과를 일반화할 수 있는 정도를 말한다.
- ② 정책평가의 내적타당도란 관찰된 결과가 다른 경쟁적 요인들보다는 해당 정책에 기인하는 것이라고 판단할 수 있는 정도를 의미한다.
- ③ A라는 정책이 집행된 이후에 그 정책의 목표B가 달성된 것을 발견할 경우, 정책평가자는 A와 B 사이에 인과관계가 존재한다고 결론을 내릴 수 있다.
- ④ 신뢰도는 동일한 측정도구를 반복하여 사용했을 때 동일한 결과를 얻을 확률을 의미한다.

(정답) ③

(해설) ① [o] 정책평가의 외적타당도란 특정한 상황에서 얻은 정책평가자가 다른 상황에도 그대로 적용될 수 있는 정도를 말한다. 즉, 평가결과를 일반화할 수 있는 정도를 의미한다.
② [o] 정책평가의 내적타당도란 원인과 정책의 효과가 다른 경쟁적 원인들보다는 당해 정책에만 기인하는 것이라고 판단할 수 있을 정도를 말하는 것으로 인과적 추론의 정확성을 의미한다.
③ [x] 정책실시와 정책목표 달성의 인과관계가 성립하기 위해서는 i 시간적 선행성(독립변수는 종속변수보다 시간적으로 선행), ii 공동변화(정책과 목표달성이 일정한 방향으로 변화, iii 경쟁가설 배제(비



허위적 관계 : 대상정책 이외의 다른 요인이 목표달성에 영향을 미치지 않았음을 입증)가 성립하여야 한다.

- ④ [○] 신뢰도는 측정도구가 어떤 현상을 되풀이해서 측정했을 때 얼마나 일관성 있게 측정할 수 있느냐 하는 정도를 말한다. 즉, 동일한 측정도구를 반복해서 사용했을 때 동일한 결과를 얻을 확률을 의미한다.

(참고) compass 행정학 정책 p.261, 262

08. 전자정부와 지식관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 전자정부의 발달과 함께 공공정보의 개인 사유화가 심화되었다.
- ② 지식관리는 계층제적 조직보다는 학습조직을 기반으로 한다.
- ③ 전자 거버넌스의 확대는 직접민주주의에 대한 가능성을 높인다.
- ④ 정보이용 계층에 대한 정보화정책으로써 정보격차 해소 정책이 중요해졌다.

(정답) ①

(해설) ① [×] 전자정부의 발달은 공공정부의 개인 사유화가 아닌 공유 가능성을 높인다.

(참고) compass 행정학 정보화사회와 행정 p.648~652

09. 「국가재정법」, 「국가회계법」 등 관련법은 정부가 성과계획서와 성과보고서를 각각 예산안과 결산보고서에 포함시켜 국회에 제출하도록 규정하고 있다. 이처럼 재정운용과 관련하여 성과관리적 요소가 강화된 배경으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정지출의 효율화 및 예산절감의 필요성 증대
- ② 재정운용의 투명성 및 책임성 제고 요구 증대
- ③ 국가재정운용계획, 총액배분자율편성예산제도의 시행에 따른 체계적 성과관리의 중요성 증대
- ④ 지출의 합법성 제고 및 오류방지 요구 증대

(정답) ④

(해설) ④ [×] 최근의 성과중심의 재정운용은 지출의 합법성 및 오류방지에 대한 통제를 강조했던 과거와 달리 재정운영의 경제성·능률성·효과성·투명성 등에 따라 나타난 결과이다.

(참고) compass 행정학 재무 p.615

10. 행정개혁수단 가운데 테일러(F. Taylor)의 과학적 관리법 내용을 가장 잘 반영하고 있는 것은?

- ① 다면평가제(360-degree appraisal)
- ② 성과상여금제(bonus pay)
- ③ 고위공무원단체(Senior Civil Service)
- ④ 목표관리제(MBO)

(정답) ②

(해설) ② [○] 테일러(Taylor)는 기업경영의 능률화를 위해 과학적 관리법을 주장하면서 '시간 및 동작연구'(1911)를 통해 작업을 표준화하고, 이를 근거로 차별적 성과급 등의 새로운 경영방식을 제시하였다.

(참고) compass 행정학 p. 110

11. 국무총리 소속기관이 아닌 것은?

- ① 공정거래위원회
- ② 금융위원회
- ③ 방송통신위원회
- ④ 국민권익위원회

(정답) ③

(해설) 국무총리 소속기관으로는 법제처, 국가보훈처, 공정거래위원회, 금융위원회, 국민권익위원회 등이 있다. 방송통신위원회는 대통령 소속기관이다.

대통령 직속 행정위원회	방송통신위원회, 국가과학기술위원회
국무총리 소속 행정위원회	공정거래위원회, 금융위원회, 국민권익위원회

(참고) compass 행정학 조직 p. 329

12. 가우스(J.M. Gaus)가 지적한 행정에 영향을 미치는 환경요인에 포함되지 않은 것은?

- ① 국민(people)
- ② 장소(place)
- ③ 대화(communication)
- ④ 재난(catastrophe)

(정답) ③

(해설) ③ [×] 생태론자인 가우스는 행정에 영향을 미치는 7가지(주민, 장소, 물리적기술, 사회적 기술, 욕구·사상·이념, 재난, 인물)의 생태적·환경적 요인을 제시하였다.

(참고) compass 행정학 총론 p. 117

13. 미국, 영국 등 영미국가에서 강조하고 있는 신공공관리 행정개혁의 방향과 거리가 먼 것은?

- ① 정책기능과 집행기능의 통합에 의한 책임행정체제 확립
- ② 정부와 시장기능의 재정립을 통한 정부역할 축소
- ③ 공공부문에 경쟁원리와 시장기제 도입
- ④ 행정서비스의 질 향상 노력을 통한 고객지향적 행정체제의 확립



(정답) ① 정책기능과 집행기능의 분리(통합×)

(해설) 신공공관리론은 1980년대 이후 영미국가들을 중심으로 등장한 행정개혁의 논리로서 내부적으로는 '신관리주의'를 통해 성과중심의 행정을 구현하고, 외부적으로는 '시장주의'를 통해 정부역할의 감소와 고객지향의 행정을 추구하였다. 이에 따라 정부기능의 재조정에 있어 정책기능과 집행기능을 분리하고 집행기능의 운영에 있어 자율성을 확대하고, 성과를 통해 책임성을 담보하는 책임행정체제를 확립하고자 하였다.

(참고) compass 행정학 총론 p. 136, p. 338

14. 지역사회 및 지방자치단체의 권력구조에 대한 이론과 이에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 신다원론(neo-pluralism) - 기업이나 개발관계자들의 우월적 지위를 주민이나 지방정부가 용인하지 않는다.
- ② 엘리트론(elite theory) - 엘리트 계층 내의 분열과 다툼이 최소화되기 때문에 내부 조정과 외부 사회화의 과정은 의미를 지니기 어렵다.
- ③ 성장기구론(Growth Machine) - 성장연합과 반성장연합의 대결구도에서 대체로 반성장연합이 승리하여 권력을 쟁취한다.
- ④ 레짐이론(regime theory) - 지방정부와 지방의 민간부문 주요 주체가 연합하여 권력기반을 형성한다.

(정답) ④

(해설) 레짐이론은 지방정부와 비정부부문(민간의부문의 주요주체)간의 상호의존성을 강조하면서 부문간의 협의와 조정의 문제에 초점을 맞추는 지역거버넌스 이론이다.

(참고) compass 행정학 p.149

15. 조직구조의 모형에 대한 설명으로 바르게 연결된 것은?

- ㄱ. 수평적 조정의 필요성이 낮을 때 효과적인 조직구조로서 규모의 경제를 제고할 수 있다.
- ㄴ. 자기완결적 기능을 단위로 기능간 조정이 용이하여 환경변화에 대한 대응이 신속적이다.
- ㄷ. 조직구성원을 핵심 업무과정 중심으로 조직화하는 방식이다.
- ㄹ. 조직 자체 기능은 핵심역량 위주로 하고 여타 기능은 외부계약관계를 통해서 수행한다.

- ① ㄱ - 사업구조
- ② ㄴ - 매트릭스구조
- ③ ㄷ - 수직구조
- ④ ㄹ - 네트워크구조

(정답) ④

(해설) ㄱ - 기능구조, ㄴ - 사업구조, ㄷ - 수평(팀)구조, ㄹ - 네트워크 구조

구 분	조직편성의 원리	장점 및 단점
기능구조	<ul style="list-style-type: none"> • 공동기능별로 부서화 • 수평적 조정의 필요가 낮을 때 • 안정적 환경과 일상적 조직기술 사용시 계층제적 조정 필요시 효과적 	장점 : ① 전문성 제고, ② 기능내 규모의 경제, ③ 부서내 의사소통과 조정이 유리 단점 : ① 부서간 조정의 어려움, ② 환경변화에 둔감
사업구조	<ul style="list-style-type: none"> • 산출물별 사업부서화 • 모든 기능이 부서내로 배치된 자기완결적 단위 • 불확실한 조직환경, 비정규적 조직기술, 외부지향적 조직목표 설정시 적합. 	장점 : ① 성과책임소재가 분명, ② 기능간 조정이 우수 단점 : ① 기술적 전문지식 발전에 불리, ② 부서 내 조정은 용이하지만 부서간 조정은 어려움
매트릭스 구조	<ul style="list-style-type: none"> • 기능구조(수직) + 사업구조(수평) • 기능부서의 전문성과 사업부서의 대응성에 대한 동시적 필요가 요청되면서 등장. 이원적 권한체제 	장점 : 조직자원활용의 효율성 제고 단점 : ① 이중권한체제로 인한 개인의 혼란-갈등 ② 기능부서와 사업부서간의 갈등
팀 구조 수평구조	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심업무과정 중심의 팀조직 구성 • 부서간 경계를 실질적으로 제거한 유기적 조직구조 	장점 : ① 신속한 대응성, ② 조직전체의 관점에서 업무이해, 팀워크와 조정에 유리, ③ 권한과 책임의 위임을 통한 사기제고 단점 : ① 대대적 혁신을 위한 준비과정의 어려움, ② 무임승차자 발생시 업무의 공동화
네트워크 구조	<ul style="list-style-type: none"> • 조직의 자체기능은 핵심역량위주로 합리화하고, 여타기능은 외부와 계약관계를 통해 수행하는 구조 • 대단히 간소화된 조직구조가 특징 • 정보통신기술의 속도와 편리성이 필수적 기반 	장점 : 환경변화에 대한 신속적이고 신속한 대응이 가능 단점 : ① 외부기관에 대한 직접적 통제의 어려움, ② 대리인문제의 발생가능성, ③ 조정과 감시비용의 증가

(참고) compass 행정학 조직 p.287~291

16. 지방세 세원확보 원칙과 우리나라 지방자치단체의 현실적인 문제점을 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 충분성 - 지방세 수입이 지방사무의 양에 비교하여 충분하지 못하다.
- ② 안정성 - 소득과세 중심으로 세원 확보가 매우 불안정하다.
- ③ 보편성 - 수도권과 비수도권의 세원이 심각하게 불균형적이다.
- ④ 자율성 - 지방세의 세목설정 권한이 인정되지 않기 때문에 자율성이 상대적으로 떨어진다.

(정답) ② 소득과세 중심 × → 자산과세 중심 ○

(해설) ② [x] 우리나라는 소득과 소비과세는 국세, 재산에 관련된 과세는 지방세로 하고 있어 성장이나 소득증가에 따른 지방세의 신장성이 취약하다.

(참고) compass 행정학 지방행정 p.777



17. 다음과 같은 상황을 가장 잘 설명하는 근무성적평정 오류는?

임용된 이후 단 한번도 무단결근을 하지 않던 어떤 직원이 근무성적평정 하루 전날 무단결근을 하게 되었다. 이로 인하여 이 직원은 평정요소 중 직무수행태도에 대하여 낮은 점수를 받게 되었다.

- ① 집중화 오류(central tendency error)
- ② 근접효과로 인한 오류(recency effect error)
- ③ 연쇄효과로 인한 오류(halo effect error)
- ④ 선입견에 의한 오류(personal bias error)

(정답) ②

(해설) 예시의 사례처럼 근무성적 평정 하루 전날(근접, 막바지) 단 한번의 무단결근이 직무수행태도를 평가하는데 크게 영향을 주었다면 전체 기간의 근무성적을 평가하기 보다는 최근의 실적이나 능력이 과도하게 평가된 근접효과로 인한 오류에 해당된다.

※ 근무성적평정의 오류

연쇄 효과	한 평정 요소에 대한 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에도 영향을 주는 오류(=연쇄효과, 후평효과) ex : 성실도를 높게 평가하면 추진력도 높게 평가
분포상의 착오	① 집중화 경향 : 피평정자들에게 대부분 중간 수준의 점수를 주는 심리적 경향 ② 관대화 경향 : 평정 결과의 분포가 우수한 쪽에 집중되는 경향 ③ 엄격화 경향 : 평정 결과의 분포가 열등한 쪽에 집중되는 경향 ④ 방지대책 : 강제배분법을 활용
규칙(체계) 오류	어떤 평정자가 항상 관대화나 엄격화 경향을 보이는 것으로 평정기준이 높거나 낮은데 오는 규칙적·일관적 착오⇒표준점수를 통한 사후조정이 가능
총계적 오류	평정자의 평정 기준이 일정치 않아 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 오류. 규칙 오류와 달리 총계적 오류발생시 사후적 조정이 불가능함.
시간적 오류	① 첫머리효과(최초효과) : 전체 기간의 근무성적을 평가하기보다는 초기의 업적에 영향을 크게 받는 효과 ② 막바지효과(근접효과) : 최근의 실적이나 능력을 중심으로 평가하는 효과 ③ 방지대책 : i) 독립된 평가센터, ii) MBO평정, iii) 중요사건기록법
유사성 오차	평정자가 자기자신과 성향이 유사한 부하에게 후한 점수를 주는 오차
논리적 오차 (logical error)	평정요소간 존재하는 논리적 상관관계에 의하여 생기는 오류 어떤 평정요소가 특별히 좋거나 혹은 아주 낮은 점수를 받은 경우에 일반적인 상관관계에 있는 다른 요소도 높게 혹은 낮게 평정하는 경향
상동적 오차 (stereotyping error)	유형화(정형화·집단화)의 착오로 편견이나 선입견 또는 고정관념에 의한 오차 피평가자가 속한 사회적 집단의 유형에 대한 지각이나 어떤 인식을 오랫동안 같은 상태로 일관되게 유지하려는 심리상태에서 기인하는 오차
귀인적 편견	드러나는 행위를 기초로 해서 관찰자가 자신이나 피평가자의 내적 상태를 추

	론함으로써 발생하는 오류
선택적 지각	자기 기준 체계에 유리한 것만을 일관성 있게 추론함으로써 발생하는 오류
피그말리온 효과	자기충족적 예언효과를 의미하는 것으로 예언대로 행동하고 판단하게 되는 현상(=로젠탈효과)
평정오류시정	① 사전교육 철저, ② 강제배분법 사용, ③ 사후적 표준값으로 환산 등

(참고) compass 행정학 인사 p. 485

18. 미국의 예산개혁과 결부시켜 슈크(A. Schick)가 도출한 예산 제도의 주된 지향점으로 볼 수 없는 것은?

- ① 성과지향
- ② 통제지향
- ③ 계획지향
- ④ 관리지향

(정답) ①

(해설) 슈크(A. Schick)는 '예산개혁의 단계'라는 논문에서 미국의 예산개혁의 단계를 ㉠ 통제지향, ㉡ 관리지향, ㉢ 계획지향으로 구분하였다.

(참고) compass 행정학 재무 p. 621

19. 우리나라의 정부조직과 기능 간의 연결이 바르지 않은 것은?

- ① 교육과학기술부 - 원자력 연구
- ② 기획재정부 - 예산편성지침 수립
- ③ 국무총리실 - 공기업 평가
- ④ 문화체육관광부 - 국정의 홍보

(정답) ③

(해설) ③ [×] 기획재정부 장관은 공기업과 준정부기관의 경영실적을 평가, 실적이 부진한 공기업과 준정부기관의 기관장 또는 상임이사의 해임을 건의하거나 요구할 수 있다.

(참고) compass 행정학 조직 p.337

20. 정책네트워크이론(모형)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책네트워크이론의 대두배경은 정책결정의 부분화와 전문화 추세를 반영한다.
- ② 철의삼각(iron triangle)모형은 소수 엘리트 행위자들이 특정정책의 결정을 지배한다는 점을 강조한다.
- ③ 이슈네트워크(issue network)모형은 쟁점을 둘러싼 정책참여자들 간의 상호작용을 중시한다.
- ④ 정책과정에 대한 국가중심 접근방법과 사회중심 접근방법이라는 이분법적 논리를 극복하지 못하고 있다.



(정답) ④

(해설) 현대사회에서는 정책과정에 정부와 민간의 파트너십이 증대되고, 공적부문과 사적부문간 경계가 불분명해지고 있으며, 정책과정상의 동태성이 증가하였다. 따라서 정책과정에서의 이러한 현상을 설명하기 위해 기존의 권력모형에 대한 대안적 모형으로서 다양한 참여자들 간의 상호작용과 관계를 중심으로 정책과정을 분석하는 정책네트워크모형이 새롭게 등장한 것이다.

(참고) compass 행정학 정책 p.180